



Fondo Pensione  
Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

**FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DELLA FINDOMESTIC BANCA S.P.A. E  
SOCIETA' CONTROLLATE**

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
AL BILANCIO CONSUNTIVO 2014**

Signori iscritti,

il bilancio che presentiamo alla vostra approvazione, relativo all'attività sociale del Fondo dell'anno 2014, si compone dei seguenti documenti:

1. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Mix;
2. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Dinamica;
3. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Conservativa;
4. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea assicurativa Gesav;
5. Rendiconto finanziario di gestione collettiva.

**INFORMAZIONI GENERALI**

**Fonti Istitutive**

Il “Fondo Pensione per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate” (di seguito denominato Fondo), costituito in data 05/12/1988, come associazione non riconosciuta, senza fini di lucro e regolamentata dallo statuto e dalle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti, è un “fondo pensione preesistente”, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 05/12/2005, n. 252, in quanto forma pensionistica complementare già istituita alla data di entrata in vigore della legge 23/10/1992, n. 421.

In data 16 dicembre 1999 la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (di seguito COVIP) ha approvato lo Statuto del Fondo con contestuale iscrizione al relativo Albo al n. 1481.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

### **Regime**

Il Fondo opera in regime di contribuzione definita ed è gestito secondo il sistema finanziario a capitalizzazione individuale (per ogni socio lavoratore viene istituita una propria posizione previdenziale).

### **Iscritti**

Al Fondo possono aderire tutti i dipendenti di Findomestic Banca S.p.A. e delle società controllate, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, purché di durata pari ad almeno 5 mesi continuativi.

Le società partecipanti, in accordo con le parti sindacali possono, peraltro, consentire l'iscrizione al Fondo di categorie di dipendenti delle Società Socie assunti con contratti di lavoro diversi da quelli sopra indicati.

Di seguito, si riportano i dati relativi alla movimentazione degli iscritti (versanti e non), alla data del 31 dicembre 2014, confrontandoli con i dati dei cinque anni precedenti:

<b>Descrizione</b>	<b>AL 31/12/14</b>	<b>AL 31/12/13</b>	<b>AL 31/12/12</b>	<b>AL 31/12/11</b>	<b>AL 31/12/10</b>	<b>AL 31/12/09</b>
<b>Vecchi iscritti</b>	370	371	374	379	396	398
<b>Nuovi iscritti</b>	1919 (di cui 127 silenti)	1887 (di cui 119 silenti)	1870 (di cui 121 silenti)	1844 (di cui 120 silenti)	1915 (di cui 131 silenti)	1950 (di cui 153 silenti)
<b>Totale</b>	<b>2289</b>	<b>2258</b>	<b>2244</b>	<b>2223</b>	<b>2311</b>	<b>2348</b>

Il capitale versato nel corso del 2014 (totale versamenti: quote dipendenti + quota Azienda + quota T.F.R.) è stato pari ad Euro 10.618.615,75, contro Euro 10.623.463,35 nel 2013, mentre, il patrimonio complessivo, dalla nascita del Fondo, ha raggiunto un totale di Euro 128.378.521,77 contro Euro 116.883.802,66 nel 2013.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

Di seguito, si evidenzia come, al 31/12/14 ed al 31 dicembre dei due anni precedenti, i suddetti iscritti utilizzavano i diversi comparti di investimento:

Linea di investimento	Iscritti al 31/12/14	Iscritti al 31/12/13	Iscritti al 31/12/12
CONSERVATIVA	6	3	0
MIX	379	384	379
DINAMICA	196	217	229
GESAV	1858	1860	1821
<b>Totale posizioni gestite</b>	<b>2439</b>	<b>2464</b>	<b>2429</b>

Si fa presente che il “**totale delle posizioni gestite**”, risultanti dalle quattro note integrative delle quattro linee di gestione, è superiore al numero “**totale degli iscritti effettivi al 31/12/14**” perché a ciascun iscritto possono essere associate una o due posizioni di investimento.

### Investimento dei contributi

Il Fondo non investe direttamente i contributi ricevuti, ma stipula apposite convenzioni con primarie società, autorizzate ad operare nel settore dei fondi pensione. Attualmente, sono in essere quattro convenzioni stipulate dal Fondo Pensione, una di tipo assicurativo, le altre tre di tipo finanziario, che prevedono varie opportunità di investimento.

A partire dalla data del 1° ottobre dell'anno 2013, gli aderenti al Fondo non possono più iscriversi alla linea Dinamica, che si estinguerà definitivamente il 31.12.2015. A coloro che, allo start up della nuova linea, erano ancora iscritti in DINAMICA, è stato consentito, invece, di rimanervi, con le consuete prerogative, ossia continuando a versarvi i propri contributi, fino alla data del 31/12/2015.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

<b>Gestore</b>	<b>Tipo di Investimento</b>
Generali Vita	polizza GESAV
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione CONSERVATIVA
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione MIX
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione DINAMICA

I quattro comparti sono, tra loro, del tutto autonomi sia sotto il profilo contabile, sia sotto il profilo gestionale e l'iscritto vi aderisce discrezionalmente (eccetto per la linea Dinamica alla quale, come già evidenziato, non si può più aderire a partire dal 1° ottobre 2013).

La polizza assicurativa GESAV investe nei settori obbligazionario ed azionario in misura discrezionale, pur garantendo sia il capitale sia un rendimento minimo variabile di anno in anno.

La gestione finanziaria è, attualmente, articolata in tre linee d'investimento :

Linea Conservativa	85% obbligazioni	15% azioni,
Linea Mix:	50% obbligazioni	50% azioni,
Linea Dinamica:	15% obbligazioni	85% azioni,

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Conservativa è pari al 20%, ossia prevede una minima percentuale di azionario del 15% ed un massimo del 35%.

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Mix è pari al 15%, ossia prevede una minima percentuale di azionario del 35% ed un massimo del 65%.

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Dinamica prevede, invece, la possibilità di avere una percentuale di azionario minima pari al 70%, mantenendo, peraltro, il limite massimo all'85%, con ribilanciamento mensile.

Di seguito, si evidenziano gli andamenti percentuali, per l'anno 2014, delle tre linee di investimento finanziario, al netto delle commissioni (calcolate con il metodo time weighted) e del rendimento netto della linea assicurativa.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

	Linea Conservativa	Linea Mix	Linea Dinamica	Linea Gesav
<b>Anno 2014</b>	<b>+9,35</b>	<b>+8,44%</b>	<b>+11,58%</b>	<b>+ 3,47%</b>

### Struttura organizzativa ed amministrativa del Fondo

Il Fondo, dal punto di vista organizzativo, si giova di alcune risorse delle società socie, con oneri a carico delle stesse.

Si segnala che il Fondo è retto da un Consiglio di Amministrazione, composto di 6 elementi (tre di nomina della Banca, tre di elezione degli Iscritti).

L'attuale Consiglio di Amministrazione del Fondo, che si è per la prima volta riunito il 26/05/2014, rimarrà in carica sino al 31/12/2016, ma il proprio mandato, peraltro, scadrà alla data dell'assemblea ordinaria convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica, ed è così composto:

COMUCCI LEONARDO	Presidente
GENELETTI MAURO	Vice Presidente
AGOSTI ALESSANDRO	Consigliere
GAROFOLLO MASSIMO	Consigliere
PIAZZA ANGELO	Consigliere
POGGI ALESSANDRO	Consigliere

Al Consiglio di Amministrazione si affianca un Collegio dei Sindaci, composto di 4 elementi (due di nomina della Banca, due di elezione degli Iscritti).

L'attuale Collegio dei Sindaci, che si è per la prima volta riunito il 26/05/2014, rimarrà in carica sino al 31/12/2016, ma il proprio mandato, peraltro, scadrà alla data dell'assemblea ordinaria convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica, ed è così composto:

NALDI ANNALISA	Presidente CdS
BAGNINI LUCA	Sindaco effettivo
FIUMARA GRAZIA	Sindaco effettivo
GIAQUINTO SEBASTIANO	Sindaco effettivo



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

L'attuale Direttore del Fondo è:

MORETTI ADRIANA	Direttore del Fondo
-----------------	------------------------

L'attuale Responsabile del Fondo è:

MORETTI ADRIANA	Responsabile del Fondo
-----------------	---------------------------

L'attuale Responsabile della Funzione Finanza è:

CORJON DENIS PIERRE MATHIEU	Funzione Finanza
--------------------------------	---------------------

L'attuale Segretario del Fondo Pensione è la Dr.ssa Adriana Moretti.

Il Servizio di Banca Depositaria è, attualmente, affidato all'Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane, I.C.B.P.I..

Per la gestione finanziaria, inoltre, si precisa che prescrizioni di legge impongono una separazione tra la figura del gestore del patrimonio (Eurizon Capital SGR) e la figura del Server Amministrativo (Servizi Previdenziali S.p.A.), che deve curare la gestione amministrativa e contabile delle linee CONSERVATIVA, MIX, DINAMICA.

Per la gestione assicurativa, dal punto di vista amministrativo, il Fondo si avvale del supporto di Generali Vita, a cui è affidata la gestione delle posizioni individuali e delle risorse finanziarie del Fondo. La convenzione assicurativa, relativa al comparto garantito, dal 2011, è assunta, al 100%, da Assicurazioni Generali S.p.A.. La contabilità è, invece, affidata a Servizi Previdenziali S.p.A..

### DOCUMENTO PROGRAMMATICO SULLA SICUREZZA

Per quanto concerne la redazione del Documento Programmatico sulla Sicurezza relativo al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate, in materia di sicurezza, previsto nell'allegato B al Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. 30/06/2003



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

n.196), ma ormai non più obbligatorio, il Fondo ha ritenuto opportuno continuare a procedere alla sua tenuta ed il 13 marzo del 2015 tale documento è stato aggiornato appunto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 1, lett. g) del D. Lgs. 196/2003 e del disciplinare tecnico (allegato B del D. Lgs. 196/2003).

Visto che non esiste una struttura del Fondo, autonomamente costituita per gestire il trattamento dei dati personali dei propri iscritti e dato che il Fondo, per questo tipo di attività, si serve, delle strutture e/o servizi offerti da Servizi Previdenziali e da Findomestic Banca, al suddetto Documento, viene anche allegato il Documento Programmatico sulla Sicurezza di Servizi Previdenziali S.p.A., in quanto Server Amministrativo del Fondo e l'ultimo D.P.S. redatto dalla Findomestic Banca S.p.A..

### **RENDICONTO FINANZIARIO DI GESTIONE COLLETTIVA ANNO 2014**

Premesso che:

Per il triennio 2012/2014, le parti sindacali e Findomestic Banca S.p.A. hanno stipulato un accordo in virtù del quale la Findomestic Banca si è impegnata a fornire, a titolo gratuito, le risorse strettamente necessarie in termini di personale, mezzi e locali ed un contributo pari a tre volte la quota deliberata in assemblea, a carico dei singoli iscritti e, comunque, pari ad un importo annuo non superiore a € 24,00 (ventiquattro euro), per ciascun iscritto, a parziale copertura di quelle spese che, in continuità con il passato, sono state sostenute interamente dal Fondo, quali, ad esempio, quelle costituite dalla quota associativa alle associazioni di categoria, le consulenze, gli emolumenti ai revisori dei conti, la polizza assicurativa "Polizza di Responsabilità Civile degli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali" n. 81901197.

A seguito di quanto sopra, per l'anno 2014, l'Assemblea degli iscritti al Fondo Pensione ha deliberato, in 8 euro (otto euro), la cifra da versare per ciascun iscritto.

Tutto ciò premesso, il presente documento evidenzia il "Patrimonio collettivo del Fondo Pensione" destinato alla copertura di oneri generali relativi al funzionamento del Fondo stesso.

Le entrate sono costituite dalle quote fisse a carico degli iscritti (Euro 8 annuali, procapite) e dal contributo di Findomestic Banca S.p.A. (pari ad Euro 24,00 all'anno per ciascun iscritto).

L'ammontare complessivo delle suddette quote versate nel corso del 2014, è stato pari ad Euro 63.100,08.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

### I movimenti del 2014 possono essere così riassunti :

saldo al 01/01/2014:		59.735,09
entrate per quota fissa		63.100,08
entrate per rimborso oneri		37.569,80
spese gestione collettiva 2014:		-76.902,53
di cui:		
Controllo finanziario eseguito da Bruni Marino & C. S.r.l.	-23.424,00	
Polizze ass.ve organi statutari	-10.391,25	
Compensi sindaci	-10.754,16	
Contributo di vigilanza	-5.324,37	
Quota Ass.va Assoprevidenza	-1.500,00	
Competenze nette c/c	11,70	
Altre spese generali	-1.006,31	
Oneri per gestione amministrativa fondo	-20.685,85	
oneri in attesa di storno (c/tesoreria e contributi)	-3.828,29	
Saldo al 31/12/2014 - Patrimonio collettivo	Euro	83.502,44
Crediti verso linee EurizonCapital e Generali Vita	Euro	10.076,70
per il risultato della gestione amministrativa		
<b>PATRIMONIO COLLETTIVO AL 31/12/2014</b>	<b>Euro</b>	<b>93.579,14</b>

### **ALTRE NOTIZIE RILEVANTI PER L'ANNO 2014 ED ULTIME NOVITA' RELATIVE ALL'ESERCIZIO IN CORSO**

Si riportano, di seguito, le variazioni che, nel corso del 2014 ed all'inizio dell'esercizio in corso, hanno interessato il Fondo Pensione Findomestic.

- il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in data 01/04/2014, ha deliberato di implementare, per un altro anno, il perimetro di attività continuative svolte dallo studio B.M.&C., prima concentrato solo sul servizio di financial risk management, così da ricomprendervi anche l'analisi dei rischi sistemici e dei



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

rischi di portafoglio, in un'ottica di supporto funzionale al Consiglio di Amministrazione ed al Responsabile Funzione Finanza;

- il Responsabile della Funzione Finanza, durante il corso dell'anno, ha presentato al C.d.A. del Fondo le due "Relazioni periodiche sull'andamento della gestione delle risorse e sui controlli effettuati", aggiornate rispettivamente al 30/06/2014 e al 31/12/2014;
- in relazione alla circolare COVIP prot. 5089 del 22/07/2013, in merito all'utilizzo dei giudizi delle Agenzie di Rating da parte delle forme pensionistiche complementari, il C.d.A. del Fondo, in accordo con il Responsabile della Funzione Finanza, aveva inviato, in data 30/07/2013, una comunicazione ad Eurizon Capital SGR, alla Banca Depositaria e, per conoscenza, alla COVIP, con la quale il Fondo chiedeva, formalmente, al gestore, di operare evitando che un impiego automatico del rating potesse comportare l'esigenza di un immediato smobilizzo di titoli nell'eventualità di un declassamento da parte dell'emittente. Nell'ipotesi in cui si fosse verificato tale situazione, il gestore avrebbe quindi, dovuto valutare anche altre informazioni/indicatori disponibili, che avrebbero formato, altresì, oggetto di un'informativa indirizzata al Fondo Pensione. Al fine di dare attuazione a quanto richiesto dalla Covip, il Fondo Pensione aveva anche avviato un percorso di revisione delle proprie procedure di valutazione del merito creditizio degli emittenti dei titoli di debito, con particolare riferimento all'individuazione di elementi di valutazione/indicatori ulteriori rispetto al giudizio delle agenzie di rating. Tali indicatori evidenziano i livelli di tolleranza al rischio della gestione del Fondo, che devono essere coerenti con gli obiettivi di rendimento delineati dal Fondo stesso. In merito a tale argomento è stato richiesto uno specifico parere allo studio di consulenza B.M.&C. ed il C.d.A. del Fondo, il 4 febbraio 2014, ha condiviso e approvato i criteri/indicatori proposti da tale società e, dopo aver valutato in maniera più approfondita il tema della determinazione dei c.d. "valori soglia" di tali indicatori, il CDA ha approvato, all'unanimità, tale criteri/indicatori. In particolare la società di consulenza ha indicato tali "valori soglia" nei CDS (credit default swap), quali indicatori alternativi al giudizio delle Agenzie di Rating. Questo valore soglia dovrà essere coerente con il livello di tolleranza al rischio del Fondo e compatibile con gli obiettivi di rendimento costruiti sui bisogni previdenziali degli aderenti al Fondo stesso. Si è proceduto, pertanto, anche ad apportare le relative necessarie modifiche per aggiornare il testo della convenzione tra il Fondo Pensione e il Gestore Finanziario, testo che è stato firmato in data 28 gennaio 2015;



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

- per quanto concerne il progetto “Sviluppo Applicazione per Fondo Pensione”:
  - in merito alla richiesta dalla Circolare COVIP n. 5854 del 16/09/2013 “Fondi pensione preesistenti–Istituzione di un sito internet”, il Fondo Pensione si è dotato di un sito internet, al fine di assicurare ai propri aderenti una maggiore diffusione delle principali informazioni relative al rapporto associativo;
  - per quanto riguarda, invece, l'intenzione di creare nel suddetto sito internet un “portale” per rendere disponibile, on-line, a ciascun iscritto la propria situazione, con la predisposizione di un'Area Riservata dedicata, la stessa sarà resa attiva da Servizi Previdenziali entro la fine di aprile 2015.  
  
In particolare, in questa Area Riservata sarà installato l'applicativo “Progetto Esemplificativo” che attraverso gli applicativi informatici Progress ed EP3, consente di effettuare la simulazione dell'evoluzione della posizione previdenziale di ogni iscritto;
- nel corso del 2014 è stato anche chiesto a Servizi Previdenziali, e dalla stessa predisposto, un servizio per l'invio delle segnalazioni obbligatorie richieste dalla COVIP con la circolare n. 250 dell'11/01/2013, in merito al “Manuale delle segnalazioni statistiche e di vigilanza dei fondi pensione” che sarà attivo con la prima segnalazione ad aprile 2015;
- il Fondo che, come al solito, ha risposto nel corso dell'anno, a tutte le richieste di dati ed informazioni, da parte di COVIP, ha anche inviato a quest'ultima, entro la tempistica richiesta, il questionario Covip annuale denominato “Segnalazione Dati Anno 2014”, ponendolo all'attenzione degli Organi di Amministrazione e di controllo del Fondo, nonché del Responsabile dello stesso, con la Circolare COVIP n. 7551 del 18/12/2014;
- per quanto riguarda la chiusura prevista per il 31/12/2015 del comparto finanziario relativo alla cosiddetta “Linea Dinamica”, il Gestore Eurizon Capital SGR, al fine di evitare criticità amministrative e gestionali, ha comunicato la seguente agenda:
  - entro il 30 settembre: possibilità per l'iscritto alla Linea Dinamica di indicare il nuovo comparto di riferimento (sia capitale che conferimento) scelto in sostituzione della Linea Dinamica;
  - entro il 31 ottobre: blocco dei flussi in entrata da parte di Eurizon;



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

- entro il 30 novembre: disinvestimento e passaggio al comparto più prudente (Linea Assicurativa Gesav) per coloro che non avessero operato alcuna scelta;
- entro il 31 dicembre chiusura completa della linea.

Nel corso del Consiglio di Amministrazione del 13/02/2015 è stato, peraltro, deciso di inviare ad ogni singolo iscritto alla Linea Dinamica la comunicazione che di seguito riportiamo:

“In riferimento alla chiusura delle Linee Dinamica prevista per il 31/12/2015, si informano gli iscritti a tale linea che, a partire dal 31/10/2015, non sarà più possibile effettuare i versamenti mensili su tale comparto e che il Gestore Finanziario ha comunicato al Fondo, al fine di evitare eventuali criticità amministrative e gestionali, la seguente agenda:

- entro il 30/09/2015 possibilità da parte dell'iscritto di scegliere il comparto sia capitale sia conferimenti;
- 30/10/2015 blocco degli investimenti da parte del Gestore Finanziario;
- entro il 30/11/2015 disinvestimento e passaggio alle altre linee;
- entro il 31/12/2015 chiusura della linea.

Per esigenze tecniche, occorre che la scelta del nuovo comparto sul quale effettuare i versamenti mensili venga comunicata al Fondo entro il 30/09/2015.

Qualora qualche iscritto non abbia indicato il nuovo comparto di riferimento entro il 30/09/2015 (inviando al Fondo il relativo modulo debitamente compilato presente nel sito e su intranos), lo stesso verrà considerato automaticamente iscritto alla linea del Fondo più prudentiale, ossia la Linea Assicurativa ed, automaticamente, a partire dal mese di ottobre 2015, i versamenti mensili saranno effettuati sulla Linea Assicurativa “Gesav” e tutto quanto accantonato sino ad allora sarà trasferito, entro il 31/12/2015, sempre presso la stessa Linea.”;

- in data 15 dicembre 2014 è stato firmato un nuovo accordo tra la Findomestic Banca e le Organizzazioni, valido per tre anni, a partire dal 01/01/2015, che prevede una modifica rispetto al testo dell'accordo precedente in merito al contributo versato dalla Banca in favore del Fondo. Il precedente accordo prevedeva che “ Findomestic Banca avrebbe fornito, a titolo gratuito, le risorse strettamente necessarie in termini di personale, mezzi e locali e che, a parziale copertura di quelle spese che, in continuità



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

con il passato, sarebbero state sostenute interamente dal Fondo, (quali ad esempio quelle costituite dalla quota associativa alle associazioni di categoria, le consulenze, gli emolumenti ai revisori dei conti e la Polizza Assicurativa "Polizza di Responsabilità Civile degli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali" n. 81901197), Findomestic avrebbe contribuito con una quota pari a tre volte quella deliberata in assemblea a carico dei singoli iscritti e comunque per un importo annuo non superiore ad euro 24,00 per ciascun iscritto".

Nel nuovo accordo "Findomestic fornirà, a titolo gratuito, le risorse strettamente necessarie in termini di personale, mezzi e locali, facendosi, inoltre, carico anche degli importi destinati agli emolumenti dei membri del Collegio Sindacale, ai quali è affidata anche l'attività di revisione dei conti e del costo della Polizza Assicurativa "Polizza di Responsabilità civile degli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali" n. 81901197.

A parziale copertura di quelle spese che, in continuità con il passato, saranno sostenute interamente dal Fondo (quali ad esempio quelle costituite dalla quota associativa alle associazioni di categoria o le consulenze), Findomestic contribuirà, invece, con una quota pari a due volte quella deliberata in assemblea a carico dei singoli iscritti e comunque per un importo annuo non superiore a euro 16,00 per ciascun iscritto".

Grazie a questo nuovo accordo, la Banca si farà carico anche delle spese relative agli emolumenti del Collegio Sindacale e del costo della Polizza Assicurativa, spese che sino ad oggi, erano sopportate direttamente dal Fondo.

In particolare, per dare un'idea del vantaggio economico ottenuto dal Fondo con il suddetto accordo, potremmo prendere come esempio concreto i dati/importi relativi al 2014.

Se il nuovo accordo fosse stato in vigore nel suddetto anno le risultanze economiche sarebbero state le seguenti:

- in base al vecchio accordo

numero iscritti al 31/12/2014: n. 2012  
spese sostenute dalla Banca in favore del Fondo: Euro + 47.325,06

- in base al nuovo accordo

Numero iscritti al 31/12/2014: n. 2012

Spese sostenute dalla Banca in favore del Fondo:

quota versata in rapporto al numero iscritti:	Euro + 32.192,00
costo totale emolumenti Collegio Sindacale:	Euro + 10.754,16
costo Polizza Assicurativa:	Euro + 10.391,25
<u>totale di spese sostenute dalla Banca pari a:</u>	<u>Euro + 53.337,41</u>

In base al nuovo accordo, quindi, il delta positivo per il Fondo Pensione è pari a Euro 6.012,35 (53.337,41- 47.325,06= 6.012,35).



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

E' possibile acquisire le informazioni generali e andamentali riguardanti il Fondo Pensione di Previdenza Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate consultando la relativa Nota Informativa. La Nota Informativa è disponibile, gratuitamente, in formato cartaceo, presso la sede del Fondo e sul sito Internet dedicato al Fondo.

<http://www.fondopensionefindomestic.it>

### **Ringraziamenti**

Il C.d.A. rivolge al Collegio Sindacale il più vivo ringraziamento per l'assidua opera che ha svolto con competenza e scrupolosità partecipando alla vita del Fondo con dedizione. Desidera, inoltre, ringraziare i Gestori dei Fondi, le Società aderenti al Fondo, le Organizzazioni Sindacali ed i colleghi che, con fattiva collaborazione, hanno consentito l'attività e la crescita del Fondo.

Il Consiglio di Amministrazione