



Fondo Pensione  
Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

**FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DELLA FINDOMESTIC BANCA S.P.A. E  
SOCIETA' CONTROLLATE**

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
AL BILANCIO CONSUNTIVO 2015**

Signori iscritti,

il bilancio che presentiamo alla vostra approvazione, relativo all'attività sociale del Fondo dell'anno 2015, si compone dei seguenti documenti:

1. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Mix;
2. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Dinamica;
3. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea di investimento Conservativa;
4. Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa della linea assicurativa Gesav;
5. Rendiconto finanziario di gestione collettiva.

**INFORMAZIONI GENERALI**

**Fonti Istitutive**

Il “Fondo Pensione per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate” (di seguito denominato Fondo), costituito in data 05/12/1988, come associazione non riconosciuta, senza fini di lucro e regolamentata dallo statuto e dalle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti, è un “fondo pensione preesistente”, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. 05/12/2005, n. 252, in quanto forma pensionistica complementare già istituita alla data di entrata in vigore della legge 23/10/1992, n. 421.

In data 16 dicembre 1999 la Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (di seguito COVIP) ha approvato lo Statuto del Fondo con contestuale iscrizione al relativo Albo al n. 1481.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

### Regime

Il Fondo opera in regime di contribuzione definita ed è gestito secondo il sistema finanziario a capitalizzazione individuale (per ogni socio lavoratore viene istituita una propria posizione previdenziale).

### Iscritti

Al Fondo possono aderire tutti i dipendenti di Findomestic Banca S.p.A. e delle società controllate, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, purché di durata pari ad almeno 5 mesi continuativi.

Le società partecipanti, in accordo con le parti sindacali possono, peraltro, consentire l'iscrizione al Fondo di categorie di dipendenti delle Società Socie assunti con contratti di lavoro diversi da quelli sopra indicati.

Di seguito, si riportano i dati relativi alla movimentazione degli iscritti (versanti e non), alla data del 31 dicembre 2015, confrontandoli con i dati dei cinque anni precedenti:

Descrizione	AL 31/12/15	AL 31/12/14	AL 31/12/13	AL 31/12/12	AL 31/12/11	AL 31/12/10
<b>Vecchi iscritti</b>	358	370	371	374	379	396
<b>Nuovi iscritti</b>	1934 (di cui 126 silenti)	1919 (di cui 127 silenti)	1887 (di cui 119 silenti)	1870 (di cui 121 silenti)	1844 (di cui 120 silenti)	1915 (di cui 131 silenti)
<b>Totale</b>	<b>2292</b>	<b>2289</b>	<b>2258</b>	<b>2244</b>	<b>2223</b>	<b>2311</b>

Il capitale versato nel corso del 2015 (totale versamenti: quote dipendenti + quota Azienda + quota T.F.R.) è stato pari ad Euro 10.968.366,33, contro Euro 10.618.615,75 nel 2014, mentre, il patrimonio complessivo, dalla nascita del Fondo, ha raggiunto un totale di Euro 138.507.059,58 contro Euro 128.378.521,77 nel 2014.

La suddivisione del patrimonio del Fondo, al 31/12/2015 è di seguito rappresentata.

Linea Mix                      Euro 28.534.391,96

Linea Dinamica              Euro 0 in quanto la linea è stata chiusa nel corso del 2015  
(al momento della chiusura era pari ad Euro 9.362.156,77)



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

Linea Conservativa Euro 1.235.428,27

Linea Assicurativa Euro 108.737.239,35

Di seguito, si evidenzia come, al 31/12/15 ed al 31 dicembre dei due anni precedenti, i suddetti iscritti utilizzavano i diversi comparti di investimento:

Linea di investimento	Iscritti al 31/12/15	Iscritti al 31/12/14	Iscritti al 31/12/13
CONSERVATIVA	22	6	3
MIX	471	379	384
DINAMICA	0	196	217
GESAV	1930	1858	1860
<b>Totali posizioni gestite</b>	<b>2423</b>	<b>2439</b>	<b>2464</b>

Si fa presente che il “**totale delle posizioni gestite**”, risultanti dalle quattro note integrative delle quattro linee di gestione, è superiore al numero “**totale degli iscritti effettivi al 31/12/15**” perché a ciascun iscritto possono essere associate una o due posizioni di investimento.

### Investimento dei contributi

Il Fondo non investe direttamente i contributi ricevuti, ma stipula apposite convenzioni con primarie società, autorizzate ad operare nel settore dei fondi pensione. Sino al 31 dicembre 2015 il Fondo Pensione aveva in corso quattro convenzioni, una di tipo assicurativo, le altre tre di tipo finanziario con varie opportunità di investimento. A partire dalla data del 1° ottobre dell'anno 2013, gli aderenti al Fondo non hanno potuto più iscriversi alla linea Dinamica, che si è estinta definitivamente il 31.12.2015. A coloro che, allo start up della nuova linea, erano ancora iscritti in DINAMICA, è stato consentito, invece, di rimanervi, con le consuete prerogative, ossia continuando a versarvi i propri contributi, fino alla data del 31/12/2015.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

<b>Gestore</b>	<b>Tipo di Investimento</b>
Generali Vita	polizza GESAV
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione CONSERVATIVA
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione MIX
Eurizon Capital SGR S.p.A. (ex San Paolo – IMI)	gestione DINAMICA (estinta al 31/12/15)

I comparti sono, tra loro, del tutto autonomi sia sotto il profilo contabile, sia sotto il profilo gestionale e l'iscritto vi aderisce discrezionalmente (eccetto per la linea Dinamica alla quale, come già evidenziato, non si poteva aderire a partire dal 1° ottobre 2013).

La polizza assicurativa GESAV investe nei settori obbligazionario ed azionario in misura discrezionale, pur garantendo sia il capitale sia un rendimento minimo variabile di anno in anno.

Per quanto riguarda le tre linee d'investimento della gestione finanziaria :

Linea Conservativa	85% obbligazioni	15% azioni,
Linea Mix	50% obbligazioni	50% azioni,
Linea Dinamica	15% obbligazioni	85% azioni,

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Conservativa è pari al 20%, ossia prevede una minima percentuale di azionario del 15% ed un massimo del 35%.

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Mix è pari al 15%, ossia prevede una minima percentuale di azionario del 35% ed un massimo del 65%.

La flessibilità concessa dal Fondo al Gestore, relativa alla linea di investimento Dinamica prevedeva, invece, la possibilità di avere una percentuale di azionario minima pari al 70%, mantenendo, peraltro, il limite massimo all'85%, con ribilanciamento mensile.

Di seguito, si evidenziano gli andamenti percentuali, per l'anno 2015, delle tre linee di investimento finanziario, al netto delle commissioni (calcolate con il metodo time weighted) e del rendimento netto della linea assicurativa.



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

	Linea Conservativa	Linea Mix	Linea Dinamica	Linea Gesav
<b>Anno 2015</b>	<b>+1,18%</b>	<b>+4,07%</b>	<b>+8,67%</b>	<b>+ 3,35%</b>

### Struttura organizzativa ed amministrativa del Fondo

Il Fondo, dal punto di vista organizzativo, si giova di alcune risorse delle società socie, con oneri a carico delle stesse.

Si segnala che il Fondo è retto da un Consiglio di Amministrazione, composto di 6 elementi (tre di nomina della Banca, tre di elezione degli Iscritti).

L'attuale Consiglio di Amministrazione del Fondo, che si è per la prima volta riunito il 26/05/2014, rimarrà in carica sino al 31/12/2016, ma il proprio mandato, peraltro, scadrà alla data dell'assemblea ordinaria convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica, ed è così composto:

COMUCCI LEONARDO	Presidente
GENELETTI MAURO	Vice Presidente
AGOSTI ALESSANDRO	Consigliere
GAROFOLO MASSIMO	Consigliere
PIAZZA ANGELO	Consigliere
POGGI ALESSANDRO	Consigliere

Al Consiglio di Amministrazione si affianca un Collegio dei Sindaci, composto di 4 elementi (due di nomina della Banca, due di elezione degli Iscritti).

L'attuale Collegio dei Sindaci, che si è per la prima volta riunito il 26/05/2014, rimarrà in carica sino al 31/12/2016, ma il proprio mandato, peraltro, scadrà alla data dell'assemblea ordinaria convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della sua carica, ed è così composto:

NALDI ANNALISA	Presidente CdS
BAGNINI LUCA	Sindaco effettivo
FIUMARA GRAZIA	Sindaco effettivo
GIAQUINTO SEBASTIANO	Sindaco effettivo



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

L'attuale Direttore del Fondo è:

MORETTI ADRIANA	Direttore del Fondo
-----------------	------------------------

L'attuale Responsabile del Fondo è:

MORETTI ADRIANA	Responsabile del Fondo
-----------------	---------------------------

L'attuale Responsabile della Funzione Finanza è:

CORJON DENIS PIERRE MATHIEU	Funzione Finanza
--------------------------------	---------------------

L'attuale Segretario del Fondo Pensione è la Dr.ssa Adriana Moretti.

Il Servizio di Banca Depositaria è, attualmente, affidato all'Istituto Centrale delle Banche Popolari Italiane, I.C.B.P.I..

Per la gestione finanziaria, inoltre, si precisa che prescrizioni di legge impongono una separazione tra la figura del gestore del patrimonio (Eurizon Capital SGR) e la figura del Server Amministrativo (Servizi Previdenziali S.p.A.), che deve curare la gestione amministrativa e contabile delle linee CONSERVATIVA, MIX, DINAMICA.

Per la gestione assicurativa, dal punto di vista amministrativo, il Fondo si avvale del supporto di Generali Vita, a cui è affidata la gestione delle posizioni individuali e delle risorse finanziarie del Fondo. La convenzione assicurativa, relativa al comparto garantito, dal 2011, è assunta, al 100%, da Assicurazioni Generali S.p.A.. La contabilità è, invece, affidata a Servizi Previdenziali S.p.A..

### DOCUMENTO PROGRAMMATICO SULLA SICUREZZA

Per quanto concerne la redazione del Documento Programmatico sulla Sicurezza relativo al Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate, in materia di sicurezza, previsto nell'allegato B al Codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. 30/06/2003 n.196), ma ormai non più obbligatorio, il Fondo ha ritenuto opportuno continuare a



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

procedere alla sua tenuta ed il 23 marzo del 2016 tale documento è stato aggiornato appunto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 1, lett. g) del D. Lgs. 196/2003 e del disciplinare tecnico (allegato B del D. Lgs. 196/2003).

Visto che non esiste una struttura del Fondo, autonomamente costituita per gestire il trattamento dei dati personali dei propri iscritti e dato che il Fondo, per questo tipo di attività, si serve, delle strutture e/o servizi offerti da Servizi Previdenziali e da Findomestic Banca, nonché da Business Partner Italia S.p.A. (BPI), alla quale Findomestic Banca, tramite apposita previsione contrattuale, ha conferito l'incarico di progettare, realizzare e mantenere in efficienza le misure di sicurezza.

Al suddetto Documento, viene anche allegato il Documento Programmatico sulla Sicurezza di Servizi Previdenziali S.p.A., in quanto Server Amministrativo del Fondo e l'ultimo D.P.S. redatto dalla Findomestic Banca S.p.A..

### **RENDICONTO FINANZIARIO DI GESTIONE COLLETTIVA ANNO 2015**

I movimenti del 2015 possono essere così riassunti :

saldo al 01/01/2015 - c/c		83.502,44
entrate per quota fissa		46.687,62
entrate per rimborso oneri		9.780,00
spese gestione collettiva 2015 :		-67.698,51
di cui:		
Controllo finanziario eseguito da Bruni Marino & C. S.r.l.	-17.629,00	
Polizze ass.ve organi statutari	-9.780,00	
Compensi amministratori e sindaci	-10.754,16	
Contributo di vigilanza	-5.316,01	
Quota Ass.va Assoprevidenza	-1.500,00	
Competenze nette c/c	-16,00	
Altre spese generali	-1.209,50	
Oneri per gestione amministrativa fondo	-25.517,17	
doppio disinvestimento fatt service (57)	4.023,33	
Saldo al 31/12/2015 - c/c	Euro	72.271,55
Crediti verso linee EurizonCapital e Generali Vita per il risultato della gestione amministrativa	Euro	2.149,33
<b>PATRIMONIO COLLETTIVO AL 31/12/2015</b>	<b>Euro</b>	<b>74.420,88</b>



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

### **ALTRE NOTIZIE RILEVANTI PER L'ANNO 2015 ED ULTIME NOVITA' RELATIVE ALL'ESERCIZIO IN CORSO**

- il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in data 13 febbraio 2015 ha deliberato di rinnovare fino al 31/12/2016 il contratto in corso con lo studio BMC relativo alle attività continuative svolte dallo stesso in merito al servizio di financial risk management, e all'analisi dei rischi sistemici e dei rischi di portafoglio anche in ottica di supporto funzionale al Consiglio di Amministrazione ed al Responsabile Funzione Finanza.
- Per quanto concerne la gestione finanziaria, il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in data 12 ottobre 2015 ha deliberato all'unanimità il rinnovo quinquennale delle Convenzioni delle Linee Finanziarie in scadenza il 31/12/2015. A fine anno 2015 è stata, peraltro, chiusa la linea di gestione finanziaria chiamata "Dinamica", come già deliberato dal CDA del 17/02/2012.

Il gestore finanziario ha provveduto al disinvestimento completo del portafoglio della menzionata linea e presso la Banca Depositaria sono stati chiusi sia il c/c dedicato sia il relativo dossier titoli. Preventivamente sono state svolte le azioni qui di seguito riportate:

1. Entro il 30 settembre ogni iscritto ha avuto la possibilità di indicare il nuovo comparto di riferimento (sia capitale che conferimento) scelto in sostituzione della Linea Dinamica;
  2. Qualora qualche iscritto non abbia provveduto ad indicare il nuovo comparto di riferimento nei termini previsti, lo stesso è stato considerato automaticamente iscritto alla linea del Fondo più prudentiale, ossia la Linea Assicurativa con conseguente spostamento, a partire dal mese di ottobre, dei versamenti mensili sulla Linea Assicurativa Gesav.
- E' stata rinnovata anche la Convenzione con Generali Italia S.p.A. per la gestione assicurativa del patrimonio del Fondo Pensione per i dipendenti della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate. In particolare, sono state firmate due nuove polizze, una relativa alla fase di accumulo, chiamata "Previdenza Aziende Assicurazione Mista Rivalutabile a Premio Unico" ed una relativa alla fase successiva chiamata "Contratto Collettivo per l'assicurazione di prestazioni in forma di rendita vitalizia immediata".  
La vecchia polizza collettiva scadeva il 31/12/2015 e Generali ha inviato, in data 7 settembre 2015, una proposta di rinnovo con l'intento di riallineare il contenuto economico di tale polizza alle attuali mutate condizioni di mercato.  
La proposta iniziale delle Generali è stata considerata inaccettabile dal Consiglio di Amministrazione e dal Responsabile del Fondo Pensione, che hanno iniziato una lunga ed estenuante trattativa conclusasi solo a fine dicembre, ottenendo le



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

condizioni economiche evidenziate nelle tabelle riportate di seguito, che saranno applicate a partire dal primo gennaio 2016.

Condizioni per la gestione assicurativa della fase di accumulo dei contribuiti				
Gestione separata GESAV	dal 01/01/2011 al 31/12/2015	I Proposta di Generali	II Proposta di Generali del 20/11/2015	Condizioni applicate dal 01/01/2016
Tariffa/Tasso tecnico	2,00%	0,00%	0,50%	<b>0,50%</b>
Rendimento trattenuto sul risultato della gestione separata	0,41 + overperformance	0,80%	0,63% ma con overperformance a partire dal valore minimo tra il 2% e il TMO	<b>0,73% ma con overperformance</b>
caricamento:				
1. su ciascun premio ricorrente	0,50%	1,50%	0,85%	<b>0,80%</b>
2. su trasferimento da gestione non assicurativa	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,50%</b>
3. su trasferimento da altra gestione assicurativa	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
garanzia di un interesse minimo	2,00%	0,00%	0,00%	<b>0,50%</b>
Overperformance	se rend. super al 4,30% ed infer al 4,60% il valore trattenuto è incrementato di 0,03 punti % assoluti + rend. trattenuto mai superiore a 0,55%	un incremento trattenuto 0,01% per ogni decimo di punto di rendimento pari o superiore al minore tra il 2% ed il TMO	un incremento trattenuto 0,01% per ogni decimo di punto di rendimento pari o superiore al minore tra il 2% ed il TMO	<b>se rendimento superiore al 4% il valore trattenuto è incrementato di 0,01% per ogni decimo di punto % di rendimento in più</b>
Termini di Riscatto	Nei casi di riscatto parziale da parte del Fondo per motivi non legati al pagamento delle prestazioni previdenziali dovute ai propri iscritti: 0,00%	applicazione di una penale fissa del 2% sul capitale liquidato	2,00%	<b>0,00%</b>



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

Termini di trasferimento	Nel caso di richieste di trasferimento volontario ad altro Fondo Pensione o ad altro gestore, nell'ambito dello stesso Fondo Pensione: una commissione fissa pari a Euro 60.	Nel caso di richieste di trasferimento volontario ad altro Fondo Pensione o ad altro gestore, nell'ambito dello stesso Fondo Pensione: una commissione fissa pari a Euro 60.	0,00%	<b>0,00%</b>
--------------------------	--	--	-------	--------------

Condizioni per la gestione assicurativa della fase di erogazione della prestazione in forma di rendita vitalizia				
Gestione separata RENDIGEN	dal 01/01/2011 al 31/12/2015	I Proposta di Generali	Proposta di Generali del 20/11/2015	Proposta definitiva
Tariffa	2,00%	0%	0%	<b>0,50%</b>
Rendimento trattenuto sul risultato della gestione separata	0,41 + overperformance	1,00% con overperformance (per comm. di overperformance si intende l'incremento del valore trattenuto dalla Compagnia di 0,01% assoluto per ogni decimo di punto percentuale assoluto di rendimento della gestione separata pari o superiore al minimo tra il 2% ed il TMO)	0,80% con overperformance (per comm. di overperformance si intende l'incremento del valore trattenuto dalla Compagnia di 0,01% assoluto per ogni decimo di punto percentuale assoluto di rendimento della gestione separata pari o superiore al minimo tra il 2% ed il TMO)	<b>0,9% con incremento di 0,01% per ogni decimo di punto % di rendimento in più se rendimento uguale o superiore al 4,10%</b>
caricamento sul premio	0,00%	0,75%	0,75%	<b>0,50%</b>



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

spese di pagamento rendita		1,25% (1,50% per l'opzione di rendita con maggioraz. in caso di non autosuffic.)	1,25% (1,50% per l'opzione di rendita con raddoppio LTC)	<b>1,25% (1,50% per l'opzione di rendita con raddoppio LTC)</b>
tasso tecnico	2,00%	0,% (0,5% per l'opzione di rendita controassicurata)	0,% (0,5% per l'opzione di rendita controassicurata)	<b>0,5%</b>
Basi demografiche	IPS55	A62D	A62D con age shifting ma per i primi 2 anni	<b>IPS55 per i primi 3 anni e poi A62D con age shifting</b>

- A fine 2015 è stato vagliato ed approvato dal CDA il Documento sulla Politica di Investimento del Fondo con gli aggiornamenti richiesti dalla normativa vigente. Nello specifico, il riesame triennale è previsto dall'art.6, commi 5-ter e 5-quater del Dlgs 252/2005.  
Tale documento è stato nuovamente aggiornato ed approvato dal CDA, in data 23 marzo 2016, per certificare la chiusura della Linea di gestione finanziaria "Dinamica" a dicembre 2015, nonché dare evidenza dell'adozione da parte del Fondo del Regolamento in materia di Conflitti di Interesse, come richiesto dal D.M. n.166/2014, rispetto al quale sono stati recepiti anche gli adeguamenti in materia di limiti all'esposizione valutaria e in materia di liquidità.  
E' stato, inoltre, inserito un nuovo capitolo dedicato al sistema dei controlli, ai sensi dell'art.3, commi 5 e 6 del D.M. n.166/2014.
- A partire da settembre 2015, fino a gennaio 2016, sono state organizzate 4 giornate formative a favore dei Consiglieri e dei Sindaci del Fondo Pensione, nonché del Responsabile settore Finanza e del Direttore/Responsabile del Fondo con i suoi collaboratori. Nell'occasione, il Fondo si è avvalso dell'esperienza e delle specifiche competenze della società di consulenza BM&C di Milano.
- Il Responsabile della Funzione Finanza, durante il corso dell'anno, ha presentato al C.d.A. del Fondo le due "Relazioni periodiche sull'andamento della gestione



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

delle risorse e sui controlli effettuati”, aggiornate rispettivamente al 30/06/2015 e al 31/12/2015;

- Per quanto concerne il progetto “Sviluppo Applicazione per Fondo Pensione”, all’interno del sito internet istituito dal Fondo Pensione per assicurare ai propri aderenti una maggior diffusione delle principali informazioni relative al rapporto associativo, a metà 2015, è stato creato un portale che rende disponibile on line, a ciascun iscritto, la propria situazione tramite l’accesso ad un’area riservata dedicata.  
Nel corso del 2015, Servizi Previdenziali ha portato a termine le proprie attività relative alla predisposizione della suddetta Area Riservata, e sono state create per ciascun iscritto le credenziali per accedervi, che sono state inviate ad agosto per posta interna.  
In particolare, in questa Area Riservata sono stati installati due simulatori per dare la possibilità agli iscritti interessati di ottenere una previsione sulla rendita futura, previsione realizzata mediante gli applicativi informatici “Progress” ed “EP3”. Le due applicazioni web permettono di simulare, su dati reali, possibili scenari al momento del passaggio in rendita.
- Nel corso del 2015 Servizi Previdenziali ha predisposto un servizio per l’invio delle segnalazioni obbligatorie richieste dalla COVIP con la Circolare n.250 dell’11/01/2013 e con la successiva Circolare n.619 del 31/01/2014.  
La prima segnalazione dei dati strutturali è avvenuta ad aprile 2015, mentre con la scadenza del 30 settembre sono state inoltrate alla COVIP le prime segnalazioni trimestrali chiamate “Tavole con i dati del Fondo aggregati e disaggregati”.
- Il Fondo che, come al solito, ha risposto nel corso dell’anno, a tutte le richieste di dati ed informazioni da parte di COVIP, ha anche inviato alla COVIP, entro la tempistica richiesta, il questionario Covip annuale, denominato “Segnalazione Dati Anno 2015”.
- Per completezza, si ricorda agli iscritti che, in data 15 dicembre 2014, è stato firmato un accordo tra la Findomestic Banca e le Organizzazioni valido per tre anni e, quindi, tutt’ora in corso, in base al quale Findomestic fornirà, a titolo gratuito, le risorse strettamente necessarie in termini di personale, mezzi e locali, facendosi, inoltre, carico anche degli importi destinati agli emolumenti ai membri del Collegio Sindacale, ai quali è affidata l’attività di revisori dei conti e del costo



## Fondo Pensione Findomestic Banca

Fondo Pensione Complementare per i Dipendenti  
della Findomestic Banca S.p.A. e Società Controllate

della Polizza Assicurativa “Polizza di Responsabilità civile degli Amministratori, Sindaci, Direttori Generali” n. 81901197.

A parziale copertura di quelle spese che, in continuità con il passato, saranno sostenute interamente dal Fondo (ad esempio quelle costituite dalla quota associativa alle associazioni di categoria o le consulenze), Findomestic contribuirà, invece, con una quota pari a due volte quella deliberata in assemblea a carico dei singoli iscritti e, comunque, per un importo annuo non superiore ad euro 16,00 per ciascun iscritto”.

### **Ringraziamenti**

Il C.d.A. rivolge al Collegio Sindacale il più vivo ringraziamento per l'assidua opera che ha svolto con competenza e scrupolosità partecipando alla vita del Fondo con dedizione. Desidera, inoltre, ringraziare i Gestori dei Fondi, le Società aderenti al Fondo, le Organizzazioni Sindacali ed i colleghi che, con fattiva collaborazione, hanno consentito l'attività e la crescita del Fondo.

Il Consiglio di Amministrazione