

ADESIONI AUTOMATICHE DAL 1° LUGLIO 2026

La legge di Bilancio 2026 (legge n. 199/2025) ha ridisegnato il rapporto tra TFR e previdenza complementare, introducendo un meccanismo di **adesione automatica per i neoassunti** che rafforza il principio del silenzio assenso e ne amplia in modo significativo gli effetti operativi.

Facendo seguito anche allo Schema di Istruzioni COVIP del 23/06/2026 a partire dal 1° luglio 2026:

- per i **lavoratori di prima assunzione**
- per i **lavoratori dipendenti del settore privato** (a seguito di nuova assunzione dal 1° luglio 2026), che già risultino aderenti a una forma pensionistica complementare

avverrà in maniera automatica l'iscrizione ad un fondo pensione idoneo a raccogliere tale tipo di iscrizione, in quanto dotato di un percorso o linea di investimento "life cycle" (caratterizzato da differenti profili di rischio-rendimento che tengono conto dell'orizzonte temporale dell'investimento e dell'età anagrafica degli aderenti, secondo le citate Istruzioni COVIP).

Il Fondo Pensione Findomestic non ha tale percorso "life cycle" e quindi l'eventuale adesione automatica opererà verso la forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o dai contratti collettivi di categoria o, in sua assenza, al Fondo nazionale pensione complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica COMETA.

Il lavoratore (di prima o nuova assunzione) **ha comunque la possibilità di fare una scelta: entro 60 giorni dalla prima assunzione può decidere di aderire a un fondo liberamente scelto (ad es. il Fondo Pensione Findomestic Banca, alla luce delle condizioni dallo stesso offerte), oppure di lasciare il TFR presso il datore di lavoro.** Se non si esprime in nessun modo, l'adesione automatica si consolida.

Firenze, 25 giugno 2026